

## Hinweise zum Datenschutz zur Erhebung von personenbezogenen Daten nach Artikel 13, 14 und 21 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) für Bewerber

Mit diesen Hinweisen informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten und die Ihnen nach dem Datenschutz zustehenden Rechte.

### 1. Verantwortlicher für die Datenverarbeitung und an wen kann ich mich wenden:

**Verantwortliche Stelle:**

STIEGLER und KARGER GmbH

Benzstraße 10

74385 Pleidelsheim

Telefon: 07144 / 8033-0

E-Mail: info@stieglerkarger.de

**Datenschutzbeauftragter**

EmEtz GmbH

E-Mail: datenschutz@stieglerkarger.de

### 2. Welche Daten wir verarbeiten, wofür wir Ihre Daten verarbeiten (Zwecke der Verarbeitung) und auf welcher Rechtsgrundlage wir dies tun:

Wir verarbeiten personenbezogene Daten unter Beachtung der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) sowie aller weiteren maßgeblichen Gesetze.

▪ **Sie wünschen die Bearbeitung Ihrer Bewerbung (Art. 6 Abs. 1b DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG)**

In erster Linie dient die Datenverarbeitung der Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit Ihnen. Zu den verarbeiteten Kategorien personenbezogener Daten, die im Rahmen einer möglichen Begründung (Bewerbungsphase) und Abwicklung Ihrer Bewerbung erhoben werden, gehören insbesondere Ihre Personendaten (wie Vorname, Nachname, Namenszusätze, Staatsangehörigkeit), Kontaktdaten (etwa private Anschrift, (Mobil-)Telefonnummer, E-Mail-Adresse), Qualifikationsdaten (Zeugnisse, Arbeitstätigkeiten, Abschlüsse) sowie weitere Daten (z.B. Sozialdaten, Bankverbindungsdaten). Ergänzend weisen wir darauf hin, dass wir alle Daten, die Sie uns im Rahmen der Bewerbung zur Verfügung stellen, verarbeiten. Hierunter können auch besondere Kategorien personenbezogener Daten wie Gesundheitsdaten fallen.

| Zwecke der Datenverarbeitung                          | Kategorien von Daten   |
|---|--|
| Auswahl geeigneter Bewerber                           | Personendaten, Kontaktdaten, Qualifikationsdaten                   |
| Durchführung und Organisation der Bewerbungsgespräche | Personendaten, Kontaktdaten, Qualifikationsdaten, Gesprächsinhalte |

▪ **Sie haben Ihre Einwilligung erteilt (Art. 6 Abs. 1, a) DSGVO)**

Insoweit uns eine Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke durch Sie vorliegt, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis Ihrer Einwilligung gegeben. Eine einmal erteilte Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Zu beachten gilt, dass der Widerruf für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor diesem Widerruf getätigt wurden, sind hiervon unberührt.

| Zwecke der Datenverarbeitung   | Kategorien von Daten   |
|--|--|
| Aufbewahrung der Bewerbungsunterlagen über das eigentliche Bewerbungsverfahren hinaus, um ggf. zur Stellenbesetzung darauf Rückgriff zu nehmen | Personendaten, Kontaktdaten, Qualifikationsdaten einschl. Bewerbungsunterlagen |
| Nachfolgende Kontaktaufnahme zu Ihnen für eine Stellenvermittlung  | Personendaten, Kontaktdaten  |

▪ **Im Rahmen der Interessenabwägung (Art. 6 Abs.1 f) DSGVO)**

Soweit erforderlich verarbeiten wir Ihre Daten auch, um berechtigte Interessen von uns oder von Dritten zu wahren. Dies kann z.B. der Fall sein bei:

| Zwecke der Datenverarbeitung                             | Kategorien von Daten   |
|--|--|
| Prüfung alternativer Stellenbesetzungen                  | Personendaten, Kontaktdaten, Qualifikationsdaten einschl. Bewerbungsunterlagen |
| der Gewährleistung der IT-Sicherheit und des IT-Betriebs | Logdaten, Protokolldaten   |
| Verhinderung und Aufklärung von Straftaten               | Anlassbezogen alle Kategorien von Daten  |

**3. An wen erfolgt eine Weitergabe der Daten (Kategorien von Empfängern):**

Datenverarbeitung innerhalb der Unternehmung:

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Personen und Stellen Ihre personenbezogenen Daten, die diese zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten benötigen.

Neben den originär im Zuge der konkreten Stellenbesetzung beteiligten Personen (i.d.R. Personal sowie Entscheidungsträger der jeweiligen Fachbereiche) geben wir nicht nur bei Initiativbewerbungen die relevanten Bewerbungsunterlagen an mehrere Fachbereiche weiter, sondern auch in den Fällen in denen wir auf Grundlage Ihres Qualifizierungsprofils eine Stellenbesetzung weiterer offener Stellen prüfen, um Ihnen ggf. auch alternative Stellenbesetzungen anbieten zu können.

Externe Auftragnehmer und Dienstleister (dies umfasst auch Auftragsverarbeiter):

Daneben bedienen wir uns zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten zum Teil unterschiedlicher Dienstleister im Rahmen von Auftragsverarbeitungen (z.B. Anbieter eines Bewerberportals, Aktenvernichter)

#### **4. Weitere Informationen**

##### **Dauer der Datenspeicherung:**

Eine Löschung der personenbezogenen Daten erfolgt 6 Monate nach Beendigung des Bewerbungsprozesses unter Berücksichtigung von § 61b Abs. 1 ArbGG i.V.m. § 15 AGG. Im Falle einer Aufbewahrung der Bewerbungsunterlagen über das eigentliche Bewerbungsverfahren hinaus, basierend auf Ihrer Einwilligung und um ggf. zur Stellenbesetzung darauf Rückgriff zu nehmen, erfolgt die Löschung nach Ablauf von 2 Jahren, wenn Ihnen keine passende Stelle angeboten werden kann.

##### **Datenübermittlung in Drittländer:**

Eine Übermittlung von personenbezogenen Daten in Drittstaaten (Staaten außerhalb der EU und des Europäischen Wirtschaftsraums EWR) oder an eine internationale Organisation findet nur statt, insoweit dies die Anbahnung erforderlich ist, die Weitergabe gesetzlich vorgeschrieben ist oder Sie uns eine Einwilligung erteilt haben und nur unter Beachtung der hierfür vorgeschriebenen datenschutzrechtlichen Voraussetzungen.

##### **Betroffenenrechte:**

Sie können über die oben bekannt gegebenen Kontaktdaten Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten verlangen. (Art. 15 DSGVO). Zudem können Sie unter bestimmten Voraussetzungen die Berichtigung oder die Löschung Ihrer Daten verlangen (Art. 16 und 17 DSGVO). Sie haben das Recht die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen (Art. 18 DSGVO). Darüber hinaus haben Sie das Recht auf Herausgabe der von Ihnen bereitgestellten Daten in einem strukturierten, gängigen maschinenlesbaren Format (Art. 20 DSGVO).

##### **Besteht eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?**

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens müssen Sie diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich sind oder zu deren Erhebung wir gesetzlich verpflichtet sind. Ohne diese Daten werden wir nicht in der Lage sein, das Bewerbungsverfahren mit Ihnen durchzuführen.

##### **Beschwerderecht:**

Sie haben die Möglichkeit, sich mit einer Beschwerde an den oben genannten Datenschutzbeauftragten oder an eine Datenschutzaufsichtsbehörde zu wenden.

##### **Widerspruchsrecht:**

Aus rechtlichen Gründen informieren wir Sie über Ihr nachfolgendes Widerspruchsrecht.

**Verarbeiten wir Ihre Daten zur Wahrung berechtigter Interessen können Sie dieser Verarbeitung widersprechen, wenn sich aus Ihrer besonderen Situation Gründe ergeben, die gegen die Datenverarbeitung sprechen. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.**